



Online stretnutie k aktuálnym informáciám v NP PRIM II.

04. – 05.10.2022

Jana Miháliková, Lukáš Michal



Program stretnutia

Otvorenie stretnutia

Desegregácia ako priorita NP PRIM II.

(Vladimír Rafael, Jana Miháliková)

Prezentácia a metodický vstup k publikácii [Vzdelávanie na okraji \(eduRoma, 2022\)](#)

Akčné plány v materských školách NP PRIM II – reflexia príkladov dobrej praxe

Ďalšie priority a organizácia NP PRIM II. v školskom roku 2022/2023

(Lukáš Michal, Jana Miháliková)

Otázky, diskusia, komentáre



Akčné plány zmeny – desegregácia (1)



DUŠEVNÉ ZDRAVIE

- *Deti z MRK majú spolu s ostatnými prístup do spoločnej jedálne, majú prístup k teplej a zdravej strave, ktorú MŠ poskytuje.*
- *Deti z MRK vystupujú v zmiešanom kolektíve rovesníkov prirodzene, dobrovoľne sa neúťahujú.*
- *Rómski rodičia nevyžadujú od vedenia MŠ oddelené vzdelávanie ich detí.*
- *MŠ vedie deti (nielen z MRK) k ochrane životného prostredia a zdravému životnému štýlu.*

DIVERZITA

- *Rómski deti sa pravidelne zúčastňujú kultúrno-spoločenských aktivít v MŠ a podujatí v širšej komunite, okrese, regióne.*
- *Deti z MRK sú v MŠ priestorovo integrovaní tak, aby každodenne dochádzalo k ich plnohodnotnej interakcii s ostatnými skupinami detí*
- *Deti z MRK sú v MŠ integrovaní tak, aby prichádzali do kontaktu s obyvateľmi v danej obci*
- *MŠ v spolupráci s rodinou cielene podporuje účasť rómskych detí na rekreačných a športových aktivitách.*
- *Rómski rodičia sa spolu s ostatnými pravidelne zúčastňujú školských aktivít a udalostí, spolu s ostatnými sa tiež podieľajú na živote MŠ a širšej komunity.*
- *V prípade etnicky a sociálne homogénnych MŠ sa organizujú stretnutia s inými MŠ, ktoré navštevujú nerómske deti.*



Akčné plány zmeny – desegregácia (2)



POROZUMENIE

- *MŠ personálne zabezpečuje pedagogických asistentov a rodičovských asistentov, ktorí pomáhajú deťom z MRK cez ich materinský jazyk.*

PERSPEKTÍVA

- *MŠ dôsledne sleduje výsledky depistáže a ak je to nutné zasahujú do procesov umiestňovania detí do špeciálnych škôl resp. odloženie ich nástupu do 1. ročníka.*
- *Deti z MRK dosahujú porovnateľné výsledky*
- *Deti z MRK majú prístup k moderným pomôckam*
- *Deti z MRK majú personálnu podporu asistentov učiteľa a rodičovského asistenta*

MOBILITA

- *MŠ iniciuje rozvoj finančnej gramotnosti detí z MRK – AFLATOT v rámci programu AFLATOUN.*



Akčné plány zmeny – desegregácia (3)



SPOLUNAŽÍVANIE

- *MŠ cielene pracuje s informáciami a témami z oblasti histórie Rómov.*
- *MŠ podporuje stretnutia rodičov v rámci komunity, posilňuje možnosti vzájomnej spolupráce a spoznávania sa.*

HODNOTENIE

- *MŠ pravidelne vyhodnocujú Akčné plány zmeny (APZ)*
- *MŠ má k dispozícii nevyhnutné materiálno-technické a finančné prostriedky ako aj personálne a priestorové kapacity na efektívnejšiu realizáciu APZ*



Zmeny v Sprievodcovi od 01.09.2022

- a) Uzavretie možnosti zapojiť sa do NP PRIM II. (do odvolania).
- b) Oficiálne predĺženie NP PRIM do 30.06.2023
- c) Oznamovanie o voľných miestach v zapojených MŠ → Regionálne úrady.
- d) Obmedzenia maximálneho počtu zamestnancov najmä OZ alebo RA.
- e) Zmena výšky paušálneho príspevku od **1€** až do 7 %. Zaslanie oficiálneho listu obciam, kde čerpanie paušálneho príspevku bolo do 40% z vyplateného paušálneho príspevku.
- f) Potvrdenia z internetbankingu o úhrade ako rovnocenný dokument k bankovému výpisu.
- g) Možnosť obmedzenej výšky osobných príplatkov vzhľadom na ohlásenú valorizáciu (možnosti rozpočtu NP PRIM II.).



Ďalšie informácie a usmernenia (1)

1. Zmluvy o spolupráci od 01.12.2022 do 30.06.2023

- na základe Vyhlásení o počte zapísaných detí upravené počty zamestnancov do nových Zmlúv (pre aktuálne zmluvy vyrobené aj dodatky)
- zmluvy zaslané obciam, po vrátení podpísané na strane ÚV SR a zverejnené + zaslané obciam späť (do konca októbra 2022)

2. Valorizácia platov

- od 1.7.2022 navýšenie tarifného platu o 3% → už zohľadnené v rozpočte NP PRIM II
- od 1.1.2023 – navýšenie tarifného platu školstvo (PA a OZ) +10% a verejná správa (RA) + 7% → bude prepočítaná po predložení podkladov k septembrovému transferu a následne informované obce [o alokovaných financiách na osobné príplatky.](#)

3. Formulácia textu do predĺžených zmlúv [„Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na dobu implementácie NP PRIM II. v obci \(názov obce\)“](#)



Ďalšie informácie a usmernenia (2)

4. Metodicko-inštruktážne workshopy

- *Stretnutia pre rodičovských asistentov – 2 x po 4 hodiny od 10/2022 do 12/2022*
- *Stretnutia pre inkluzívne tímy novozapojených MŠ*

5. Depistáže 2022/2023

- *Zrealizovať depistáže do 18.11.2022 a do 30.11.2022 zaslať podklady RK*

6. Sumarizačný hárok k paušálnemu príspevku zaslať s podkladmi pre transfer 10/2022 do 15.11.2022 (zvýšené čerpanie)



Využívanie portálu verejnej správy na doručenie podkladov k transferom

→ výzva na aktívne využívanie, odstránenie nákladov na poštovné, rýchle doručenie podkladov a iné výhody.

Už tak robia: Hlinné, Zlaté Klasy, Tuhrina, Toporec, Trebišov, Veľká Lomnica, Zemplínska Teplica, Sobrance, Šarišské Jastrabie → vďaka.



Otázky a odpovede z diskusie

- *Bude zamestnancom v rámci NP PRIM II. preplatená nevyčerpaná dovolenka? Napr. v júni 2023 zostane zamestnancom nevyčerpaná dovolenka za 2023.*
Dovolenka je oprávnený výdavok. Nevyčerpanú dovolenku je možné refundovať takým zamestnancom, ktorí ukončili pracovný pomer a dovolenku si z objektívnych dôvodov nestihli vyčerpať. Veríme, že vedenia MŠ budú aj do júna 2023 koordinovať priebežné čerpanie dovoleniek svojich zamestnancov, aby slúžili svojmu účelu (zotavenie).
- *Môžeme paušálny príspevok využiť na teambuildingové aktivity inkluzívneho tímu?*
Pod teambuildingom máme na mysli riadenú (moderovanú) aktivitu smerujúcu ku konkrétnemu preukázateľnému výstupu. Súčasťou aktivít podporujúcich súdržnosť tímu môžu byť aj aktivity podporujúce synergiu tímu, uvoľnenie napätia v tíme, riešenia konkrétnych problémov, získavanie spoločných zážitkov a pod., ale v zmysluplnom rozsahu, podľa uváženia tímu, resp. KIV a podľa stanoveného cieľa samotnej aktivity.
- *Akým spôsobom môže byť teambuilding zdokladovaný?*
Pre potreby preukazovania oprávnenosti výdavku je možné použiť doklad, ktorý zodpovedá ekonomickým pravidlám vedenia účtovníctva v obci (výdavok sa hradí z prostriedkov obce).